



APPROCCIO&OBIETTIVI



Favorire l'inclusione delle persone con disabilità sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, valorizzandone i talenti e superando i pregiudizi più diffusi

ESEMPI DI AZIONI



Education&Awareness

Percorso formativo

Percorso di sensibilizzazione e formazione rivolto a tutte le persone Deloitte attraverso eventi interni e corsi specifici con l'obiettivo di combattere i pregiudizi più diffusi legati alla disabilità e garantire ambienti di lavoro realmente inclusivi per tutti

Accessible Future Challenge

Call to action rivolta a tutte le persone Deloitte per rispondere alla domanda:

'Come ti immagini un ambiente di lavoro inclusivo per le persone con disabilità?'

Tramite un'immagine, uno slogan e un 'Manifesto dei comportamenti inclusivi' da diffondere all'interno dell'organizzazione



Impact On Society

Progetto di volontariato aziendale

Attività di volontariato aperte a tutte le persone Deloitte in collaborazione con Enti del Terzo settore che supportano persone con disabilità al fine di creare un impatto positivo nella società



Campagna di comunicazione

La campagna **'Can you see me?'** è stata pensata da Deloitte per sensibilizzare e aiutare le persone a riflettere sull'impatto che le parole e le azioni di ognuno di noi hanno sugli altri. Ogni storia raccontata nella campagna è stata creata consultando le persone che hanno vissuto queste esperienze sulla propria pelle

[Guarda la storia di Thiago](#)

La disabilità attraverso gli occhi di un ragazzo sulla sedia a rotelle

[Guarda la storia di Delphine](#)

La neurodiversità raccontata attraverso gli occhi di una donna autistica



Inclusive Environment

Accessibilità fisica e digitale

Azioni in corso volte ad aumentare l'accessibilità fisica e digitale degli spazi Deloitte